

**Dohoda o spolupráci mezi  
Správní komisí pro koordinaci systémů sociálního zabezpečení  
a  
Evropským orgánem pro pracovní záležitosti**

**Správní komise pro koordinaci systémů sociálního zabezpečení**, kterou pro účely podpisu této dohody o spolupráci zastupuje **předseda správní komise**

**a**

**Evropský orgán pro pracovní záležitosti**, který pro účely podpisu této dohody o spolupráci zastupuje **jeho výkonný ředitel**.

(dále jednotlivě jako „**strana**“ nebo společně jen „**strany**“),

**s ohledem na** nařízení (EU) 2019/1149, kterým se zřizuje Evropský orgán pro pracovní záležitosti (dále jen „nařízení 2019/1149“)<sup>1</sup>, který má být členským státům a Komisi nápomocen při účinném uplatňování a vymáhání právních předpisů Unie v oblasti mobility pracovních sil v Unii a při koordinaci systémů sociálního zabezpečení v rámci Unie;

**s ohledem na** článek 72 nařízení (ES) č. 883/2004 o koordinaci systémů sociálního zabezpečení (dále jen „nařízení č. 883/2004“)<sup>2</sup>, kterým se zřizuje Správní komise pro koordinaci systémů sociálního zabezpečení (dále jen „správní komise“), k jejímž povinnostem patří zabývat se všemi správními otázkami nebo otázkami výkladu vyplývajícími z ustanovení „nařízení o koordinaci“<sup>3</sup> nebo jiné dohody či ujednání uzavřených podle uvedených nařízení;

**s ohledem na** čl. 13 odst. 11 nařízení 2019/1149, podle kterého by v oblasti mediace měly správní komise a Evropský orgán pro pracovní záležitosti (dále jen „orgán ELA“) uzavřít dohodu o spolupráci, aby se zajistila řádná spolupráce, aby byly koordinovány činnosti na základě vzájemné dohody a aby se předešlo zdvojení ve věcech mediace, které se týkají jak otázek sociálního zabezpečení, tak pracovního práva;

**s ohledem na** článek 14 nařízení 2019/1149, podle kterého je cílem orgánu ELA zajistit ve všech svých činnostech spolupráci, zamezit překrývání činností, podporovat součinnost a doplňkovost s jinými decentralizovanými agenturami a odbornými subjekty Unie, jako je správní komise;

**s ohledem na** článek 74a nařízení č. 883/2004, podle kterého orgán ELA podporuje uplatňování tohoto nařízení v souladu se svými úkoly stanovenými v nařízení (EU) 2019/1149 a obě strany

---

<sup>1</sup> Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1149 ze dne 20. června 2019, kterým se zřizuje Evropský orgán pro pracovní záležitosti, mění nařízení (ES) č. 883/2004, (EU) č. 492/2011 a (EU) 2016/589 a zrušuje rozhodnutí (EU) 2016/344.

<sup>2</sup> Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 883/2004 ze dne 29. dubna 2004 o koordinaci systémů sociálního zabezpečení.

<sup>3</sup> Nařízení (ES) č. 883/2004 a nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 987/2009, včetně ustanovení nařízení Rady (EHS) č. 1408/71 a (EHS) č. 574/72, pokud jsou stále použitelná, nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 1231/2010 a nařízení Rady (ES) č. 859/2003, kterým se působnost ustanovení nařízení (EHS) č. 1408/71 a (EHS) č. 574/72 rozšiřuje na státní příslušníky třetích zemí, na které se tato nařízení dosud nevztahují pouze z důvodu jejich státní příslušnosti.

spolupracují s cílem koordinovat činnost po vzájemné dohodě a zabránit jakémukoli zdvojování činností, aniž jsou dotčeny úkoly a činnosti správní komise. Za tímto účelem uzavře správní komise s orgánem ELA dohodu o spolupráci;

**s ohledem** na dlouholeté zkušenosti správní komise se záležitostmi, které se týkají koordinace systémů sociálního zabezpečení;

**vzhledem k tomu že orgán ELA a správní komise** musí úzce spolupracovat v oblasti koordinace systémů sociálního zabezpečení s cílem dosáhnout součinnosti a zamezit jakémukoli překrývání jejich činností;

**se dohodly takto:**

## HLAVA I

### Obecná ustanovení

#### Článek 1

##### Účel, definice a obecné zásady

- (1) Účelem této dohody o spolupráci mezi správní komisí a orgánem ELA (dále jen „dohoda o spolupráci“) je stanovit rámec spolupráce v oblasti koordinace systémů sociálního zabezpečení. Jejím cílem je proto koordinovat činnosti a zabránit zdvojování činností způsobem, který zohledňuje právní rozdělení pravomocí mezi obě strany v oblasti koordinace systémů sociálního zabezpečení.
- (2) Pro účely dohody o spolupráci má výraz „koordinace systémů sociálního zabezpečení“ význam, který mu přiřazují nařízení o koordinaci.
- (3) Při uplatňování této dohody o spolupráci se obě strany řídí zásadami stanovenými v nařízení 2019/1149 a v nařízeních o koordinaci:
  - (a) Jak je stanoveno v nařízení 2019/1149, a zejména v čl. 1 odst. 2 uvedeného nařízení, je orgán ELA nápomocen členským státům a Komisi při účinném uplatňování a vymáhání právních předpisů EU v oblasti mobility pracovních sil a při koordinaci systémů sociálního zabezpečení v rámci EU.
  - (b) Jak je stanoveno v nařízení č. 883/2004, a zejména v jeho článku 72, k úkolům správní komise patří zabývat se všemi správními otázkami a otázkami výkladu vyplývajícími z nařízení o koordinaci, usnadňovat jednotné používání právních předpisů, posilovat a rozvíjet spolupráci mezi členskými státy a podporovat využívání nových technologií za účelem usnadnění volného pohybu osob.
  - (c) Z ustanovení písmen a) a b) vyplývá, že orgán ELA konzultuje správní komisi a v případě potřeby se na ni obrací při řešení otázek, na něž se vztahuje článek 72 nařízení č. 883/2004.
- (4) Při uplatňování této dohody o spolupráci se orgán ELA a správní komise zavazují k dodržování zásad loajální spolupráce a vzájemné důvěry. Kromě toho zajistí účinnou

vzájemnou komunikaci. Nejsou-li v této dohodě o spolupráci uvedeny žádné konkrétní lhůty, strany se snaží v přiměřené době zodpovědět dotazy vznesené kteroukoli ze stran ohledně záležitostí týkajících se této dohody o spolupráci a usilují o to, aby se v případě zpoždění při poskytování požadovaných informací průběžně vzájemně informovaly.

- (5) Při vzájemné spolupráci jsou si strany vzájemně nápomocny, spolupracují a podporují se, přičemž respektují pravomoci uvedené v odstavci 3.

## **HLAVA II**

### **Horizontální ustanovení o spolupráci v oblasti koordinace systémů sociálního zabezpečení**

#### **Článek 2**

##### **Oblast působnosti spolupráce**

Aniž je dotčena hlava III, která stanoví zvláštní postupy a opatření v případě sporů mezi členskými státy, které by mohly být předmětem mediace, tato hlava se zabývá všemi aspekty horizontální spolupráce v oblasti koordinace systémů sociálního zabezpečení mezi správní komisí a orgánem ELA.

#### **Článek 3**

##### **Vzájemné informování**

V zájmu zajištění co nejlepší komunikace ve všech otázkách týkajících se koordinace systémů sociálního zabezpečení se obě strany dohodly na těchto opatřeních:

- (a) Zástupci orgánu ELA jsou jako zvláštní účastník zváni na zasedání správní komise, jejích pracovních skupin a jakýchkoli jiných subjektů zřízených správní komisí, kdykoli jsou na pořadu jednání záležitosti, které jsou relevantní z hlediska mandátu a činnosti orgánu ELA, v souladu s jednacím řádem správní komise.
- (b) Zástupci správní komise a jejího sekretariátu jsou zváni na zasedání správní rady orgánu ELA a všech dalších orgánů zřízených v rámci orgánu ELA, kdykoli jsou na pořadu jednání záležitosti, které jsou relevantní z hlediska mandátu a činnosti správní komise, v souladu s jednacím řádem správní rady nebo příslušného subjektu.
- (c) Na žádost kterékoli ze stran uspořádá strana, která za dané zasedání odpovídá, přípravná setkání před zasedáními uvedenými v písmenech a) a b) nebo informační setkání po těchto zasedáních.
- (d) Záznamy z jednání nebo zápisy ze zasedání uvedených v písmenech a) a b) se zasílají druhé straně pro informaci, kdykoli je příslušná strana schválí.
- (e) Strany mohou navrhnout pořádání pravidelných společných pracovních setkání, projednání konkrétních témat spolupráce a společného zájmu a zajištění součinnosti a doplňkovosti jejich činností. Na programu těchto pracovních setkání se strany společně dohodnou.
- (f) Správní komise a orgán ELA se vzájemně informují o svých ročních pracovních programech, jakmile je příslušná strana přijme. Každá strana může vyjádřit zájem o konkrétní témata a

činnosti a v takovém případě se obě strany dohodnou na způsobech společné práce týkající se těchto témat a činností.

- (g) Strany se mohou dohodnout na zahájení společných iniciativ týkajících se témat společného zájmu v oblasti koordinace systémů sociálního zabezpečení, jako jsou analýzy, programy odborné přípravy, studie, hodnocení rizik, dotazníky, informační kampaně, sběr statistických údajů atd.
- (h) Správní komise vyrozumí orgán ELA o veškerých příslušných rozhodnutích, která přijme v souvislosti s výkladem a uplatňováním nařízení o koordinaci. Tyto informace budou poskytnuty bezprostředně po přijetí rozhodnutí; v případě formálních rozhodnutí, doporučení nebo závěrů správní komise po jejich přijetí správní komisí, ještě před zveřejněním v Úředním věstníku Evropské unie. Příslušné texty se zpřístupní prostřednictvím jednotných kontaktních míst uvedených v článku 5.
- (i) Orgán ELA informuje správní komisí o veškerých příslušných rozhodnutích přijatých správní radou, která se týkají témat spadajících do oblasti spolupráce mezi správní komisí a orgánem ELA, jakmile budou tato rozhodnutí přijata. Příslušné texty se zpřístupní prostřednictvím jednotných kontaktních míst uvedených v článku 5.
- (j) Na žádost kterékoli ze stran předá dožádaná strana jakékoli další informace nebo texty, které by mohly být předmětem zájmu druhé strany a které neobsahují žádné důvěrné nebo citlivé informace.
- (k) Obě strany se mohou dohodnout na jiných opatřeních s cílem zlepšit jejich spolupráci v oblasti koordinace systémů sociálního zabezpečení.

#### **Článek 4**

##### **Úložiště příslušných informací**

- (1) Strany se společně dohodnou na nejlepším způsobu, jak mezi sebou sdílet dokumenty. To může zahrnovat zřízení digitálního úložiště obsahujícího všechny příslušné dokumenty společného zájmu, k němuž mají přístup obě strany.
- (2) Každá strana je odpovědná za průběžnou aktualizaci svých dokumentů.

#### **Článek 5**

##### **Kontakt mezi stranami**

- (1) Kontakty a komunikace mezi oběma stranami ve všech aspektech uplatňování této dohody o spolupráci se uskutečňují prostřednictvím jednotných kontaktních míst, která sdělí příslušné sekretariáty stran. Tyto kontakty v nejvyšší možné míře využívají elektronické komunikační prostředky. Před vstupem této dohody v platnost sekretariáty sdělí, jak lze jednotné kontaktní místo kontaktovat.
- (2) V případě změn jednotného kontaktního místa se strany vzájemně neprodleně informují.

- (3) Každá strana rozhodne o organizaci svého jednotného kontaktního místa. Jednotné kontaktní místo však představuje jediné kontaktní místo mezi stranami.

## **HLAVA III**

### **Spolupráce v oblasti mediace, pokud se spor týká zcela nebo zčásti záležitostí v oblasti sociálního zabezpečení**

#### **Kapitola 1**

#### **Informace orgánu ELA pro správní komisi ve věci sporu, který se zcela nebo zčásti týká záležitostí v oblasti sociálního zabezpečení, v souladu s čl. 13 odst. 11 prvním pododstavcem nařízení 2019/1149**

#### **Článek 6**

#### **Fáze, kdy orgán ELA informuje správní komisi**

- (1) Pokud všechny členské státy, které jsou stranami sporu, postoupí orgánu ELA spor týkající se zcela nebo zčásti záležitostí v oblasti sociálního zabezpečení, informuje orgán ELA správní komisi před zahájením první fáze mediačního řízení. Totéž platí v případech, kdy orgán ELA navrhne zahájit mediační řízení z vlastního podnětu v souladu s čl. 13 odst. 2 nařízení 2019/1149 a všechny členské státy, které jsou stranami sporu, se svou účastí souhlasí.
- (2) Pokud postoupení uvedené v první větě odstavce 1 nebylo obdrženo od všech členských států, které jsou stranami sporu, osloví orgán ELA členský stát či členské státy, které žádost nepodaly, aby potvrdily svůj souhlas či nesouhlas s účastí na mediaci. Jakmile všechny členské státy potvrdí svůj souhlas s účastí, orgán ELA informuje správní komisi před zahájením první fáze mediačního řízení. Pokud se jeden nebo více členských států rozhodne mediace nezúčastnit, orgán ELA nezahájí první fázi mediace a nebude informovat správní komisi.
- (3) Orgán ELA rovněž informuje správní komisi v kterékoli fázi po zahájení mediačního řízení, pokud se ve sporu objeví nové prvky týkající se sociálního zabezpečení, které původně nebyly zřejmé nebo zdokumentované. V případě pochybností o tom, zda se spor zcela nebo zčásti týká záležitostí v oblasti sociálního zabezpečení, rozhodnou orgán ELA a správní komise na základě společné dohody.
- (4) V případech uvedených v odstavcích 1 až 3 orgán ELA nezahájí řízení nebo pozastaví řízení v části, která se týká záležitostí v oblasti sociálního zabezpečení, dokud správní komise nesdělí orgánu ELA své rozhodnutí o tom, zda požádá o postoupení sporu v souladu s článkem 8.

## **Článek 7**

### **Prostředky poskytování informací**

- (1) V souladu s článkem 6 předloží orgán ELA při informování správní komise podrobné vyjádření podle pravidel pro mediační řízení orgánu ELA a případně veškeré další dokumenty týkající se koordinace systémů sociálního zabezpečení, které mu členské státy předloží. Správní komise si může přímo od dotčených členských států vyžádat doplňující informace, a to i prostřednictvím jejich národních delegací ve správní komisi. Veškeré informace získané tímto způsobem budou předány orgánu ELA, pokud mediace u tohoto orgánu pokračuje.
- (2) Týká-li se spor zcela nebo zčásti záležitostí v oblasti sociálního zabezpečení, informuje orgán ELA všechny členské státy, které jsou stranami sporu, že správní komisi bude předáno podrobné vyjádření. Informace obsažené v podrobném vyjádření, které se netýkají koordinace systémů sociálního zabezpečení, se správní komisi nepředávají.
- (3) Jakmile bude zřízena, bude správní komisi poskytnut přístup k záznamům o sporech podle pravidel pro mediační řízení orgánu ELA. Tento přístup se použije pouze u sporů nebo částí sporů, které se zcela nebo zčásti týkají záležitostí v oblasti sociálního zabezpečení.

## **Kapitola 2**

### **Postoupení sporu správní komisi na žádost správní komise v souladu s čl. 13 odst. 11 třetím pododstavcem nařízení 2019/1149**

## **Článek 8**

### **Lhůta a fáze pro podání žádosti o postoupení věci správní komisi**

- (1) Správní komise může požádat o postoupení sporu před zahájením první fáze mediačního řízení, jak je stanoveno v čl. 6 odst. 1, a v kterékoli jiné fázi během řízení, kdy bude informována orgánem ELA podle čl. 6 odst. 3. Podle čl. 13 odst. 11 nařízení 2019/1149 lze toto postoupení provést pouze v případě, že s tím souhlasí všechny členské státy, které jsou stranami sporu.
- (2) Do dvaceti pracovních dnů od obdržení příslušných informací od orgánu ELA podle čl. 7 odst. 1 informuje správní komise orgán ELA:
  - (a) zda požaduje nebo nepožaduje, aby orgán ELA postoupil spor týkající se sociálního zabezpečení správní komisi, spolu s odůvodněním a s prohlášením o souhlasu všech členských států, které jsou stranami sporu, s postoupením sporu týkajícího se sociálního zabezpečení správní komisi; a
  - (b) zda se spor týká otázky nového výkladu nařízení o koordinaci, kterou přesvědčivým způsobem neřešila správní komise, ani jiné instituce, jako je Soudní dvůr Evropské unie nebo jiný odborný subjekt, jemuž právo Unie svěřuje pravomoc poskytovat takové výklady, a která tudíž spadá do výlučné pravomoci správní komise zabývat se takovou otázkou v souladu s článkem 72 nařízení č. 883/2004.

- (3) Orgán ELA informuje o rozhodnutí správní komise členské státy, které jsou stranami sporu.
- (4) V případech, kdy správní komise ve lhůtě stanovené v odstavci 2 informuje orgán ELA, že nepožaduje postoupení sporu, přistoupí orgán ELA k zahájení mediačního řízení v souladu s pravidly pro mediační řízení Evropského orgánu pro pracovní záležitosti.
- (5) V případech, kdy správní komise ve lhůtě stanovené v odstavci 2 neinformuje orgán ELA o tom, zda má či nemá spor postoupit, se řízení pozastaví a orgán ELA o tom informuje členské státy, které jsou stranami sporu. V takovém případě orgán ELA nezahájí mediační řízení, dokud správní komise nepotvrdí své rozhodnutí o otázce uvedené v odst. 2 písm. b). Správní komise se vynasnaží informovat orgán ELA ve stanovené lhůtě o tom, zda se spor může opřít o výklady, které již poskytl Soudní dvůr Evropské unie nebo jiný odborný subjekt, jemuž právo Unie svěřuje pravomoc poskytovat takové výklady. Je-li tomu tak, přistoupí orgán ELA k zahájení mediačního řízení.
- (6) Pokud správní komise potvrdí, že spor vyžaduje nový výklad nařízení o koordinaci, a správní komise nepožádá o postoupení sporu ve stanovené lhůtě, orgán ELA nezahájí mediační řízení, dokud neobdrží rozhodnutí správní rady o této otázce, v souladu s odstavcem 5. Orgán ELA o tom vyrozumí členské státy, které jsou stranami sporu, a doporučí, aby případně věc postoupily správní komisi k řešení této konkrétní právní otázky, než bude možné zahájit mediační řízení před orgánem ELA.
- (7) Pokud bylo zahájeno mediační řízení orgánu ELA podle odstavců 4 a 5 a pokud nejsou do sporu vneseny žádné nové prvky týkající se sociálního zabezpečení, s výjimkou těch, které byly původně zřejmé a zdokumentované a byly správní komisi sděleny, správní komise nepožádá orgán ELA o následné postoupení sporu. V takových případech bude spor nadále řešen mediací před orgánem ELA, neobdrží-li orgán žádost kteréhokoli členského státu, který je stranou sporu, v souladu s čl. 13 odst. 11 čtvrtým pododstavcem nařízení 2019/1149.

### **Kapitola 3**

#### **Postoupení sporu správní komisi na žádost kteréhokoli členského státu, který je stranou sporu, v souladu s čl. 13 odst. 11 čtvrtým pododstavcem nařízení 2019/1149**

#### **Článek 9**

##### **Žádost kteréhokoli členského státu**

- (1) Každý členský stát, který je stranou sporu, může v kterékoli fázi mediace požádat o postoupení záležitosti týkající se sociálního zabezpečení správní komisi. Pokud takovou žádosti obdrží, orgán ELA nezahájí řízení týkající se sociálního zabezpečení nebo v případě, že mediační řízení již bylo zahájeno, pozastaví řízení týkající se sociálního zabezpečení. Orgán ELA postoupí otázku týkající se sociálního zabezpečení správní komisi v souladu s článkem 7, včetně podrobného vyjádření a veškeré další příslušné dokumentace. Orgán ELA případně zahájí mediační řízení nebo v něm bude pokračovat pouze ve vztahu k otázkám, jež se netýkají sociálního zabezpečení. Orgán ELA o tom vyrozumí členské státy, které jsou stranami sporu.
- (2) Jakmile obdrží postoupení podle odstavce 1, bude se správní komise danou záležitostí zabývat v souladu se svými vlastními pravidly. Pokud by správní komise byla toho názoru,

že mediační řízení orgánu ELA je vzhledem k okolnostem věci pro řešení sporu vhodnější, může doporučit dotčeným členským státům, aby spor vrátily orgánu ELA.

### **Článek 10**

#### **Nesouhlas kteréhokoli členského státu, který je stranou sporu, s postoupením záležitosti týkající se sociálního zabezpečení správní komisi**

- (1) Pokud některý z členských států, které jsou stranami sporu, nesouhlasí s postoupením otázky týkající se sociálního zabezpečení správní komisi, orgán ELA a správní komise věc posoudí a dohodnou se na společném nezávazném doporučení dotčeným členským státům, v němž uvedou, který subjekt by mohl řešit spor účinněji, a zohlední obecné zásady stanovené v článku 1.
- (2) Pokud po obdržení společného nezávazného doporučení mezi členskými státy stále není dosaženo společné dohody na tom, kterému subjektu by měla být věc postoupena, a s ohledem na to, že mediace i dohodovací řízení jsou dobrovolným procesem, bude abstraktní otázka spojená s věcí ponechána na správní komisi, která se touto otázkou bude zabývat v souladu se svými vlastními pravidly.

### **Kapitola 4**

#### **Situace, kdy je spor předložen orgánu ELA a správní komisi**

### **Článek 11**

#### **Možnosti řešení sporů**

- (1) Členské státy, které jsou stranami sporu, který se zcela nebo zčásti týká záležitostí v oblasti sociálního zabezpečení, se mohou v zásadě rozhodnout, že svůj spor předloží buď orgánu ELA, nebo správní komisi. Je třeba se vyvarovat současného použití mediačního řízení před orgánem ELA a dohodovacího řízení před správní komisi k projednání téže věci.
- (2)
- (3) Pokud by taková situace nastala, orgán ELA a správní komise věc posoudí a dohodnou se na společném nezávazném doporučení dotčeným členským státům, v němž uvedou, který subjekt by mohl řešit spor účinněji, a zohlední obecné zásady stanovené v článku 1.
- (4) Pokud po obdržení společného nezávazného doporučení podle odstavce 2 mezi členskými státy stále není dosaženo společné dohody na tom, kterému subjektu by měla být věc postoupena, a s ohledem na to, že mediace i dohodovací řízení jsou dobrovolným procesem, bude věc ponechána na správní komisi, která se jí bude zabývat v souladu se svými vlastními pravidly.



## **Článek 12**

### **Nepřípustnost dohodovacího nebo mediačního řízení ve věci, k níž správní komise nebo orgán ELA vydaly nezávazné stanovisko**

- (1) Spory, které orgán ELA nebo správní komise řeší přijetím nezávazného stanoviska, nejsou v zásadě přípustné pro postup řešení sporů zajišťovaný druhou stranou. Toto ustanovení se použije pouze na tytéž věci nebo tytéž aspekty určité věci.
- (2) Na konci mediačního/dohodovacího řízení bude druhá strana vyrozuměna o jeho výsledku.

## **HLAVA IV**

### **Závěrečná ustanovení**

## **Článek 13**

### **Hodnocení spolupráce**

Strany se vynasnaží na základě potřeb posoudit pokrok dosažený při provádění této dohody o spolupráci a případně projednat možnost dalších činností v oblasti spolupráce a změn této dohody o spolupráci.

## **Článek 14**

### **Řešení sporů**

Veškeré spory, které mohou vzniknout v souvislosti s výkladem nebo uplatňováním této dohody o spolupráci, se urovnávají prostřednictvím konzultací a jednání mezi stranami.

## **Článek 15**

### **Změny a dodatky**

- (1) Tato dohoda o spolupráci může být kdykoli po vzájemné dohodě stran změněna. Veškeré změny a dodatky musí být provedeny písemně.
- (2) Pozměněná dohoda o spolupráci vstoupí v platnost dnem, na němž se obě strany dohodnou.

## Článek 16

### Vstup v platnost

Tato dohoda o spolupráci vstupuje v platnost prvním dnem šestého měsíce po podpisu orgánem ELA a správní komisí, podle toho, co nastane později.

Za Správní komisi pro koordinaci systémů sociálního zabezpečení:	Za Evropský orgán pro pracovní záležitosti: (elektronický podpis)
GRETA METKA BARBO ŠKERBINC	MARIUS-COSMIN BOIANGIU
PŘEDSEDA SPRÁVNÍ KOMISE	VÝKONNÁ ŘEDITELKA
Datum:	